

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР И РУСТЭМ ХАМИТОВ ОБСУДИЛИ САЛАВАТСКИЙ ТЕХНОПАРК



17 января состоялась рабочая встреча Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера и Президента Республики Башкортостан Рустэма Хамитова.

Стороны обсудили вопросы, связанные с созданием на базе ОАО «Газпром нефтехим Салават» Всероссийского центра газовой химии и технопарка, а также ход реализации Соглашения о сотрудничестве, поставки газа в Башкортостан, программу газификации населенных пунктов.

Итоги работы «Газпрома» и его структур в Башкортостане в 2011 году подвел Президент республики Рустэм Хамитов.

Достигнуты очень хорошие результаты. Поставка газа в республику увеличилась и достигла почти 17 миллиардов кубических метров. Этот результат – лучший за последние 18 лет, свидетельство того, что промышленность и энергетика Башкортостана на подъеме, идет рост производства. Благодаря

«Газпрому» промышленное производство в республике динамично развивается.

На встрече подробно обсуждались вопросы создания технопарка в Салавате. Сегодня мы уже приступили к реализации этого большого, нужного и важного для республики проекта. Алексей Борисович Миллер полностью поддерживает наши планы по развитию технопарка и обещает оказать необходимую помощь.

Следующий вопрос – создание на базе ОАО «Газпром нефтехим Салават» центра газовой химии. Мы обсудили вопросы поставки сырья и варианты развития производства в Салавате. Думаю, что в ближайшие несколько лет начнется реальная отдача от тех планов, которые на сегодняшний день выстроены.

Помимо прочего, республике интересны совместные проекты в социальной сфере. Я думаю, что «Газпром» сможет в них участвовать – например, как один из крупных спонсоров Всемирных детских игр. Получено предварительное согласие компании на помощь в проведении этих масштабных спортивных соревнований. Кроме того, актуален вопрос участия «Газпрома» в проведении молодежного

чемпионата мира по хоккею и других спортивных соревнований.

Мы также обсуждаем варианты участия Башкортостана в крупнейшей программе компании – «Газпром – детям», и надеюсь, что в скором времени на территории республики появятся новые спортивные сооружения и социальные объекты, построенные с помощью «Газпрома», – подобные тем, что уже есть в Салавате.

Планы работы с «Газпромом» хорошие. Мы обсудили вопросы продолжения газификации республики. В этом году «Газпром» выделяет республике беспрецедентно большую сумму – 300 миллионов рублей. Для примера могу сказать: в 2011 году мы получили 70 миллионов рублей. Успешная работа по освоению этих денег показала возможности республики в продвижении газификации. Поэтому нам выделили 300 миллионов рублей. Если мы справимся с этой суммой хорошо и, что называется, без остановки темпов «строительства», то через несколько лет дойдем до цифры 500 миллионов рублей. И тем самым в течение трех-пяти лет наконец-то закончим газификацию всех сельских населенных пунктов республики. ■

СПРАВКА

Соглашение о сотрудничестве между ОАО «Газпром» и Правительством Республики Башкортостан подписано в июне 2003 года сроком на пять лет и пролонгировано в июне 2008 года без ограничения срока. Договор о газификации заключен в июне 2003 года.

В настоящее время уровень газификации Башкортостана составляет 84,3 процента (для сравнения: в среднем по России – 63,1 процента).

Решение о создании индустриального парка «Салават» было принято Правительством Республики Башкортостан 1 декабря 2011 года. Основная цель строительства парка – организация крупного технологического комплекса по переработке нефтехимической продукции в продукты конечного спроса путем развития малых и средних производств на базе производственных площадей ОАО «Газпром нефтехим Салават».

«СОДА» СЛИЛА МАЗУТ

Стерлитамакская «Сода» отказалась от использования мазутного топлива на производстве. Вместо него компания планирует использовать природный газ.

— Мы намерены полностью отказаться от мазута и перевести содовые печи на более энергосберегающее топливо — газ. Это не только существенно уменьшит воздействие на окружающую среду, но и позволит получать более качественную продукцию и снизить ее себестоимость, — заявил исполнительный директор ОАО «Сода» Сергей Лобастов.

По расчетам специалистов предприятия, использование природного газа в качестве источника энергии способствует сокращению расходов при производстве основного продукта — кальцинированной соды.

Нововведение позволит «Соде» снизить выбросы вредных веществ в атмосферу до 5 тысяч тонн в год.

Марат САЛИМОВ

«БАШНЕФТЬ» ДОБЫЛА 15 МЛН ТОНН НЕФТИ — ВПЕРВЫЕ ЗА 15 ЛЕТ

Добыча АНК «Башнефть» в 2011 году превысила 15 млн тонн. Таким образом, компании удалось перевыполнить задание, установленное бизнес-планом на текущий год, — 14,7 млн тонн.

Уровень годовой добычи в 15 млн тонн «Башнефть» преодолела впервые с 1997 года (тогда предприятие добыло 15,6 млн тонн нефти). После перехода «Башнефти» весной 2009 года под контроль АФК «Система» среднесуточная добыча компании выросла более чем на 30%. Получить такой результат на иссякших месторождениях Башкирии, где добыча нефти началась почти 80 лет назад, удалось благодаря применению современных технологий и повышению эффективности проводимых геолого-технических мероприятий.

Алёна МАТВЕЕВА

ПРОИЗВОДСТВО

ЭЛОУ АВТ-6: БЕЗ РОЖДЕСТВЕНСКИХ КАНИКУЛ

Работа на главном строительном объекте Общества идет без перерывов



В отличие от большинства россиян сотрудники подрядной организации «Салаватнефтехимремстрой» новогодние праздники провели на работе. На нефтеперерабатывающем заводе ОАО «Газпром нефтехим Салават», где продолжается строительство установки ЭЛОУ АВТ-6, работа велась круглосуточно и в будни и в праздники. Как отмечают сами строители, зима им не в тягость: обильных снегопадов и ураганов пока не наблюдалось, а двадцатиградусный мороз опытным мастерам не помеха.

Сотрудники всех монтажных управлений ОАО «Салаватнефтехимремстрой» вышли на работу уже 3 января. За первую декаду месяца они выполнили большой объем работ. На всех блоках ЭЛОУ АВТ-6 велась обвязка трубопроводов, параллельно с этим монтировались шахтные лестницы, прокладывались межцеховые коммуникации и кабельные трассы.

Сейчас на площадке строительного объекта продолжается монтаж основных колонн. Расположены они практически рядом: в двадцати метрах друг от друга.

На атмосферной колонне К-201 уже установлено девять частей, всего их будет пятнадцать. Оборудование на площадку поставляет ОАО «Пензхиммаш». Там же, в Пензе, были изготовлены и уже доставлены в Салават составляющие для самой высокой, 70-метровой вакуумной колонны К-300 — монтажники продолжают ее укрупнительную сборку.

На отбензинивающей колонне К-200 издали виден яркий логотип ОАО «Салаватнефтемаш». По словам специалистов, работы здесь близятся к завершению: смонтировано внутреннее устройство, к установке готовятся два последних стыка.

— Эта зима дает работать. Двадцатиградусный мороз для нас не так страшен, лишь бы сильных ветров и метелей не было, — потирая покрасневшие щеки, отмечает начальник участка монтажного управления № 4 Леонтий Турбин. — Работу мы свою знаем, главное, чтобы техника не подвела.

К слову, о технике. Ежедневно на строительной площадке ЭЛОУ АВТ-6 ее задействовано около двадцати единиц. Здесь работают все крупнотоннажные краны Liebherr: 90, 130, 250 и 500-тонные. Безусловно, хорошим подспорьем для монтаж-

ников ОАО «Салаватнефтехимремстрой» является 500-тонный Liebherr. Ремонтно-строительная компания приобрела его прошлым летом, и по своей тоннажности это пока единственный кран в республике. График работы «тяжеловеса» расписан буквально по часам.

— Сегодня этот Liebherr работает на атмосферной колонне, а завтра с его помощью будем устанавливать дымовую трубу на печь, послезавтра — вакуумную колонну и так далее, — рассказывает главный специалист проектного офиса «ЭЛОУ АВТ-6» Станислав Брызгин. — Кран без дела не стоит!

Как оказалось, чтобы просто переставить 500-тонный Liebherr с места на место, нужно ни много ни мало — восемь часов! Передислокация осуществляется, как правило, в ночное время.

— Время на стройплощадке нельзя терять: ночью кран переставляем, а утром — сразу в дело. Закончится строительство ЭЛОУ АВТ-6, у нас есть другой объект — ГО-2, там ему тоже работы хватит. На таком производстве, как ОАО «Газпром нефтехим Салават», без этого Liebherr не обойтись, — заключает главный специалист.

Светлана ААБ

ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

ЗАВОДЫ, ПАРКИ, ПРОИЗВОДСТВА...

Более полутора тысяч человек, как ожидается, получат работу в Салавате после того, как ОАО «Газпром нефтехим Салават» создаст в городе сверхсовременный индустриальный парк. А осенью прошлого года в нашем городе начал работу завод горячего цинкования «Салаватметалл», в строительство которого вложено около миллиарда рублей. В результате работу на новом предприятии получили несколько сотен горожан. «СН» выяснил, какие крупные производственные проекты планируется реализовать в других городах Башкортостана в ближайшие пару лет и во сколько они обойдутся инвесторам.

Самым крупным проектом в области энергетики обещает стать строительство Уфимской ТЭЦ-5. В ее создание будет вложено 14 млрд рублей.

Уже начались работы на участке строительства завода «РусГидро-Альстом» по производству оборудования для малых и средних ГЭС. Объем инвестиций только в первую очередь предприятия превысит 5 млрд рублей. Первую продукцию завод

даст через 2 года. В технопарке, который будет создан на его базе, работу получат несколько тысяч человек.

Еще один технопарк под символическим названием «Курай» планируется создать в сфере информационно-коммуникационных технологий. Он предполагает организацию полутора тысяч рабочих мест к 2014 году.

Компания «Полиэф» также намерена

приступить к созданию индустриального парка. Имеющиеся производственные площади позволят обеспечить работой несколько сотен жителей Благовещенска.

Здесь же, в Благовещенске, в течение двух лет планируется создать бумагоделательное производство, сырьем для которого послужат бумажные отходы. В проект будет вложено около 4 млрд рублей.

Еще одним высокотехнологичным предприятием должен стать Центр прецизионного машиностроения. Таких предприятий в России пока нет. В его создание будет инвестировано около 2 млрд рублей.

В Янауле намерены построить большой завод по производству труб. Первая очередь производства заработает в 2013 году. Здесь будут трудиться около 400 человек.

«КамАЗ» успешно реализует проект нового автобусного производства

на Нефтекамском заводе автосамосвалов. Первая очередь вступит в строй уже в 2012 году.

В УМПО создается производство вертолетных двигателей. Общая стоимость проекта — почти 10 млрд рублей. Финансирование идет из федерального бюджета. Работу на новом производстве получат полторы тысячи человек.

Стерлитамакский «Каустик» приступил к реализации проекта по расширению производства ПВХ. За пять лет в завод будет вложено 18 млрд рублей, здесь появится 500 рабочих мест.

В Салаватском районе планируется возвести завод по производству плит МДФ. Инвестор намерен вложить в проект около 6 млрд рублей и создать более 500 рабочих мест.

Григорий ОРЛОВ

ЮРИЙ ЗАПАСНЫЙ: ДЕТИ И СПОРТ – ВОТ МОЕ ПРИЗВАНИЕ!

Начальник оздоровительного детско-го центра «Спутник» с детства мечтал о тренерской работе.

Юрий Запасный родился в деревне Гавриловка Федоровского района 1 марта 1969 года. Через пару лет его семья переехала в Салават. В 1976 году Юрий пошел в школу № 19.

С детства парень отличался хорошими физическими данными, поэтому, когда в школе решили сформировать спортивный класс, его перевели туда в числе первых.

– А после школы я, как и многие тогда ребята, с гордостью пошел в армию, – рассказывает Запасный. – Служил в Афганистане, в составе десантно-штурмовой маневренной группы спецподразделения погранвойск. Эти два года, прошедшие в совершенно экстремальных условиях, окончательно сформировали и закалили мой характер. Я научился ценить жизнь, понимать людей, которые рядом с тобой, беречь тех, кто находится дома и ждет твоего возвращения. Каждый день на чужбине мог стать последним, а мы писали родным письма, в которых ни слова об этом нельзя было сказать, и говорили о скором возвращении. Вера в это нас поддерживала.

В Афганистане старшина Запасный получил боевое ранение и награды – 3 медали. В конце службы он был уже заместителем командира боевой группы и имел все шансы войти в элитное подразделение «Альфа», но... верх взяла склонность к тренерской работе.

– Очень хотелось вернуться к мир-



ной жизни. Приехав домой, устроился тренером-преподавателем по лыжным гонкам во Дворец спорта «Нефтехимик». Одновременно поступил на отделение физической культуры Башкирского государственного педагогического университета. Работа с детьми всегда доставляла мне удовольствие. Я старался их слышать, улавливать настроение – если пренебрегать этим, результатов не добьешься. Приятно, когда бывшие ученики тебе говорят: «Вы были классным тренером!»

Через тренерские руки Запасного и его уроки физкультуры прошли сотни детей. Работал он в школе № 22, и гимназии № 2, и в филиале Уфимской государственной академии экономики и сервиса, был главным судьей городской школьной спартакиады, членом комиссии по аттестации учителей физкультуры, награжден Почетной грамотой Министерства образования России. При этом сам всегда вел активный образ жизни: лыжи, триатлон, зимний полиатлон, легкая атлетика... В 2007 году

ему предложили попробовать себя в новом качестве, пригласили на работу во Дворец спорта «Нефтехимик» фитнес-менеджером. Фитнес – это сфера физической культуры, связанная с красотой тела, здоровым образом жизни, и Юрий согласился:

– Всегда считал, что физкультура нужна не просто ради рекордов и достижений, прежде всего она нужна для здоровья людей, для их комфортного существования. Моим идеалом всегда был и остается здоровый человек. А если у человека хорошее здоровье, то и настроение, и работоспособность всегда на высоте.

Сегодня Юрий выступает в двух качествах – помощника директора по спорту ООО «Салаватспортсервис» и начальника ДОЦ «Спутник». Все так же активен: в сентябре 2011 года на II Европейских играх «Мастер» в итальянском Линьяно попробовал себя в новом виде – спортивной ходьбе – и привез оттуда серебро и бронзу. На соревнования выезжал вместе с женой, Еленой Богданович, и двумя дочерьми – Яной и Кристиной. Дочери выступали в качестве болельщиц, а жена тоже соревновалась – в результате семейная коллекция наград пополнилась еще 3 серебряными медалями. Все свободное время семья Запасных проводит вместе.

– В ближайшие выходные собираемся в поход на лыжах. Есть у нас любимое место – живой родник. Находится он в 8 километрах от города. Обязательно дойдем до него по Салаватской лыжне, пообщаемся там с друзьями.

**Беседовала
Алевтина ЛОЖКИНА**

ПРЕЗЕНТАЦИЯ



ТРАНСПОРТНЫЕ МЕМОУАРЫ

К 60-летию юбилею транспортной службы ОАО «Газпром нефтехим Салават» в свет вышли две книги. «Ветер за кабиной» и «Стальные артерии» – так просто и, на наш взгляд, очень удачно озаглавил свои книги автор Петр Журавлев. В минувшую среду в музее трудовой славы ОАО «Газпром нефтехим Салават» состоялась их презентация.

Обе ныне независимые транспортные компании – «ППЖТ» и «ПАТИМ» – вышли из одного гнезда – конторы автомобильного и железнодорожного транспорта комбината № 18. Несколько лет назад, разделившись, они продолжили свой путь параллельно друг другу.

– Жаль, в «ПАТИМ» нет своего исторического музея, иначе эта книга стала бы настоящим его украшением! – улыбается главный инженер ООО «ПАТИМ» Василий Стукалов. – Автор провел большую работу, собрал уникальный материал. Рассказал про водителей, слесарей, руководителей – никого не забыл.

Работа над книгами продолжалась почти год. Петр Журавлев признается, что часть материалов он взял из музея трудовой славы, их с готовностью предоставила заведующая Ольга Шамина. Другие – собирал по крупицам, беседуя с руководителями предприятий, сотрудниками и пенсионерами.

– Мне очень помогли ветераны транс-

портной службы Геннадий Шавыров и Иван Моторин, – рассказывает Петр Алексеевич. – Спасибо им огромное!

По словам автора, труднее всего далась ему книга про железнодорожников.

– Ветеран «ППЖТ» Лазарь Лернер выступил моим консультантом и цензором в одном лице, – вспоминает автор. – Лихо перечеркнул шесть глав, которые я написал. Потом, конечно, мы с ним пришли к «общему знаменателю»... Но книга родилась не просто!

– Автор точно подметил, что транспортные службы можно сравнить с кровеносной системой живого организма, – рассуждает заместитель директора ООО «ППЖТ» Олег Дроздов. – Без транспорта не сможет нормально функционировать материнское предприятие – ОАО «Газпром нефтехим Салават». И в работе транспортников нет места для ошибок. Я лично с удовольствием прочитал обе книги – о «ППЖТ» и «ПАТИМ». Думаю, что они будут интересны и ветеранам обоих предприятий, и нынешним работникам.

Светлана ААБ

ЗИМНИЙ ДОЗОР

Корреспондент «СН» приняла участие в рейде, организованном специалистами Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда

Готовиться к зиме в ОАО «Газпром нефтехим Салават» начинают заблаговременно. Ремонт и замене оконных и дверных блоков, изоляции, трубопроводов, пароспутников и разнообразного промышленного оборудования посвящают весь весенне-летний период. Ближе к холодам завозится песок, происходит приемка пара, и Общество вступает в долгий зимний период работы. Соблюдению охраны труда и промышленной безопасности в это время уделяется особое внимание. По этому поводу накануне осенне-зимнего сезона в компании было издано специальное распоряжение. В целях проверки его исполнения Управление экологической, промышленной безопасности и охраны труда периодически проводит рейды. 12 января сотрудники «СН» приняли участие в одном из них.

ОБХОД — ВСЕМУ ГОЛОВА

Почему рейд пришелся на 12 января? Потому что в этот день с раннего утра шел снег и у сотрудников Управления были все шансы проверить, успевают ли технологический персонал «на местах» за погодными изменениями.

Первой точкой, куда мы прибыли, стал цех № 10 нефтеперерабатывающего завода. Выходим из машины, идем по дорожкам. Они тщательно очищены от снега и посыпаны песком. Входим в операторную, где нас встречает начальник цеха Юрий Свечников:

— Сейчас на вахте 4 человека, приступили к работе в 7.00. Оператор Айдар Нагаев следит за оборудованием, расположенным снизу: нагревательными печами, ректификационной колонной, отпарной стриппинг-колонной, воздушными холодильниками, теплообменниками. Оператор Ильдус Сайранов следит за реакторным блоком, оператор Сергей Бурасов — за пневмотранспортом. Старший оператор Денис Епишев отвечает в целом за все, что делается в смене. Обход технологического оборудования производится у нас в цехе в среднем через час.

— Оправданы ли эти частые обходы?

— Конечно. Если перефразировать известную поговорку, то в нашей работе обход — всему голова. Невзирая на морозы, снежные заносы, мы не должны допустить даже малейшей неполадки. Если хотя бы один прибор выйдет из строя, может остановиться вся установка, и нарушится непрерывный производственный процесс.

— А как при такой загруженности вы успеваете еще и за дорожками и пожарными гидрантами следить?

— Благодаря рациональной организации труда, четкому распределению обязанностей между рабочими в смене. При сдаче смены в случае снегопада рабочие очищают внутрицеховые и пешеходные дорожки, переходы, пожарные гидранты и подходы к ним. После очистки посыпают поверхность песком. Заступившая смена в течение работы берется за лопаты уже только при необходимости и непременно готовит территорию объекта к сдаче следующей смене.

МОРОЗ И ВЕТЕР...

Выходим из операторной на площадку. Дорожки, отмостки, подходы к эстакадам расчищены. Наледи нигде не видно. Идем по направлению к пожарному щиту с песком, проверяем — песка в достатке. По словам Свечникова, на зимние нужды в октябре было завезено 5 кубов песка. Обращаем внимание на замененные окна в соседних зданиях. Начальник цеха рассказывает о проведенных мероприятиях:

— Зима — суровое время года, и готовимся мы к ней обстоятельно. Еще в начале весны составляем дефектные ведомости на необходимую замену, изоляцию. Минувшим летом в помещениях горячих и холодных насосов, венткамерах, там, где это было нужно, меняли оконные и дверные блоки. Провели много изоляционных работ, заделали все возможные пропуски и утечки в трубопроводах. Ведь если в морозную погоду ветер попадет даже в самую маленькую, незаметную глазу дырочку в изоляции, то этот участок трубопровода обязательно замерзнет.

— В сильные морозы за какие объекты, приборы вы в первую очередь беспокоитесь?

— Проблемы обычно возникают в работе воздушных холодильников. За ними должен вестись тщательный контроль, в случае остывания секции необходимо вовремя производить переключение. Постоянного контроля требуют пароспутники и химочищенная вода — их ни в коем случае нельзя замораживать. В принципе, все приборы очень чутко реагируют на мороз.

ОТРЕГУЛИРОВАННЫЙ ПРОЦЕСС

Обойдя вместе со специалистами УЭПБиОТ территорию цеха, проверяем состояние изоляции на трубопроводах, расчистку гидрантов и возвращаемся обратно в операторную. На часах — 11.30, осмотр занял полчаса.

— В среднем за это время наши операторы и обходят закрепленные за ними участки, — подытоживает руководитель цеха. — Вот здесь, в вахтовом журнале, старший оператор делает запись о результатах осмотра. Выявленные замечания сообщаем в диспетчерскую службу завода, где принимается решение об их устранении. Это — отрегулированный процесс.

Специалисты УЭПБиОТ, в свою очередь, делают запись о проведенном осмотре в журнале ступенчатого контроля.

— Замечаний сегодня нет, территория, помещения и оборудование цеха № 10 в полном порядке. Технологический персонал ответственно относится к работе в зимних условиях. Меры по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности выполняются, и мы надеемся, что зимний сезон пройдет без нарушений и травм, — подвела итог проверки главный специалист УЭПБиОТ Ирина Кабирова.

Далее специалисты Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда побывали в цехе № 5 газохимического завода и в цехе № 46 завода «Мономер». Но и здесь нарушений обнаружено не было. Зимний дозор нефтехимики несут ответственно.

Алевтина ЛОЖКИНА



ЗАБОТЫ И ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

С декабря прошлого года профсоюзную организацию Общества возглавил новый председатель – Юрий Евдокимов.

О том, какие задачи предстоит решать профсоюзной организации в ближайшее время, и об изменениях в новом коллективном договоре, подписанном в конце прошлого года, профсоюзный лидер рассказал в интервью корреспонденту «СН».

– Юрий Германович, вы только недавно приступили к своим обязанностям. Какими будут первые шаги?

– Первое, что хочу предпринять в должности председателя профкома, это наладить должным образом коммуникации с сотрудниками нашей компании и получить от них обратную связь. В ближайшее время я встречусь с профактивами структурных подразделений, чтобы на местах из первых уст услышать о проблемах, пожеланиях работников. Как правило, на подобных встречах поднимаются только проблемы, и мне бы хотелось узнать, какие способы их решений предлагают сами сотрудники.

– Как и любой серьезной организации, профсоюзу необходим свой «кадровый резерв». Как привлечь в него молодых?

– Возрождение молодежного движения в компании считаю одним из главных направлений в своей работе. Молодежь – это огромный стратегический ресурс любой организации, и нам необходимо активно вовлекать молодых людей в профсоюзную жизнь.

– Но для этого нужно, прежде всего, поднять мотивацию члена профсоюза...

– Безусловно. Чтобы вовлечь молодежь в активную профсоюзную жизнь и стимулировать членство в профсоюзе, необходимо инициировать меры, направленные на повышение уровня доходов, улучшение условий труда и жизни, социальной защищенности молодых рабочих, специалистов, студентов, учащихся. Необходимо также активизировать спортивную работу, культурно-массовые мероприятия. На мой взгляд, во Дворце культуры «Нефтехимик» нужно больше проводить мероприятий с участием самих сотрудников компании. Для детей нефтехимиков организовывать бесплатные кружки по интересам.

В настоящий момент активно ведется строительство нового спортивного комплекса для работников ОАО «Газпром нефтехим Салават», и с введением его в действие профсоюз не останется в стороне от организации на его базе дополнительных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

– Несмотря на проводимую работу, многие сотрудники компании говорят, что попросту не знают, чем занимается профсоюз.

– Согласен. Члены нашей профорганизации мало информированы о том, что происходит в профкоме, как решаются те или иные вопросы. Нам необходимо организовать информационную работу. Нужно регулярно доводить до сотрудников компании информацию обо всех наших мероприятиях, решениях, проводить пропаганду профсоюзных ценностей.

Важно также наладить тесное партнерство между администрацией (работодателем) и сотрудниками, чтобы руководство компании знало все болезненные точки в обеспечении охраны и условий труда ра-



ботников, а сами нефтехимики понимали, что и как делает администрация для достижения этих целей.

– А как насчет отдыха нефтехимиков и их детей?

– Считаю, что за счет средств профсоюза необходимо возобновить частичную оплату путевок членам профсоюза в дома отдыха, санатории республики, России. Также мы

планируем резервировать дополнительные путевки в детский оздоровительный центр «Спутник». Хотим установить связь и с курортами на Черном море, чтобы нефтехимики – члены профсоюза всей семьей по льготной цене могли там отдыхать.

– С какими проблемами сейчас чаще всего обращаются в профком сотрудники предприятия?

– Особых проблем нет. Есть много вопросов, которые необходимо решать. Например, со спецодеждой. Вернее, с ее выдачей. Сотрудники компании постоянно жалуются, им приходится тратить много времени, чтобы добраться до магазина и получить спецодежду. Мы работаем в этом направлении, будем договариваться с администрацией, совместно искать нужное решение.

– Накануне нового года на предприятии был принят новый Коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом ОАО «Газпром нефтехим Салават». Чем он отличается от предыдущего?

– Во-первых, новый коллективный договор стал более структурированным и лаконичным. Мы постарались свести к минимуму цитирование норм Трудового кодекса в договоре. То, что прописано в ТК, и без того исполняется беспрекословно – закон обязателен для всех. Мы и в дальнейшем будем стремиться к тому, чтобы в нашем колдоговоре были обозначены дополнительные – по сравнению с законодательством – льготы и гарантии.

Во-вторых, благодаря совместной работе комиссии по коллективным переговорам в нем появился ряд дополнительных положений в пользу работников. При сохранении всех социальных льгот и гарантий прошлого коллективного договора.

– Можно подробнее узнать о принятых дополнительных положениях?

– В первую очередь, я бы отметил пункт 2.2: с 1 марта тарифная ставка первого разряда составит 7395 рублей. Это очень высокий показатель. Наше предприятие единственное в отрасли среди тех, которые состоят на учете в Республиканской организации Росхимпрофсоюза, может похвастаться такими цифрами.

Появились новые пункты и в разделе «Социальное обслуживание и социальное обеспечение работников и членов их семей». Так, пункт 7.1.8. устанавливает выплаты работникам, участвовавшим в боевых действиях по защите Отечества, и приравненным к ним лицам. Пункт 7.1.9 предусматривает ежеквартальные выплаты работникам, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, а в случае его обучения – до 23 лет. С 4500 до 6000 рублей возросла сумма материальной помощи работникам, уволившимся из Общества в связи с призывом на военную службу и принятым после увольнения с военной службы на работу в Общество (пункт 7.1.6).

Больше стала и материальная помощь для организации похорон работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам. К слову, все льготы, касающиеся наших уважаемых неработающих пенсионеров, сохранились в новом коллективном договоре в полном объеме.

– В прошлом году колдоговор нашей компании среди 40 предприятий и учреждений республики, состоящих на учете в Росхимпрофсоюзе, был признан лучшим...

– ...И это еще раз говорит о хорошей совместной работе администрации и профкома компании. Профсоюз, учитывая пожелания трудового коллектива, доносит их до работодателя. Работодатель, в свою очередь, выполняет все принятые обязательства. Мне хочется, чтобы и впредь профсоюз был хорошим связующим звеном между работниками и руководством.

ДОСЬЕ

Юрий Германович Евдокимов родился в городе Лениногорске Республики Татарстан в День космонавтики – 12 апреля 1964 года. После школы поступил учиться в Российский государственный университет нефти и газа имени И. Губкина, но по стечению обстоятельств после третьего курса продолжил учебу в Куйбышевском политехническом институте. Специальность – инженер-электромеханик.

В ряды Российской армии был призван после первого курса университета. Служил в пограничных войсках на Дальнем Востоке.

Свою карьеру начинал на Лениногорском приборном заводе. Работал заместителем начальника цеха, был освобожденным секретарем комсомольской организации. Несколько лет спустя по комсомольской линии был направлен в органы внутренних дел. Служил в милиции, был начальником налоговой полиции, потом трудился в службе безопасности и борьбы с коррупцией Налоговой полиции РФ.

– Затем с семьей решил переехать в Салават. Город мне очень понравился, – рассказывает Юрий Евдокимов. – Старший сын учился в Стерлитамакском филиале БГУ по специальности «бухучет, анализ, аудит». Младший сын недавно поступил учиться в Салаватский филиал УГНТУ.

В ОАО «Газпром нефтехим Салават» работал начальником Управления по работе с персоналом, потом продолжил работу в ООО «ПАТиМ».

Главные качества, которые ценит в людях, – целеустремленность, честность, открытость и... оптимизм. В жизни придерживается правила: «Относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе».

– Несмотря на занятость, обязательно нахожу время для увлечений. Предпочтения в спорте – велосипед, плавание. Летом, а иногда и зимой обязательно выезжаю на природу – порыбачить!

«ПРОЕКТ В САЛАВАТЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО СЕРЬЕЗНЫЙ»

Тренер Академии «Зенит» Александр Колодкин в течение месяца находился в командировке в филиале зенитовской школы в Салавате, где помогал местным тренерам адаптировать программы Академии к конкретным условиям.

– Александр Борисович, расскажите, пожалуйста, о цели командировки в Салават.

– В вашем городе я – для оказания практической помощи тренерам в построении учебно-тренировочных занятий. Моя задача как человека, который обладает опытом практической работы и который в принципе написал все программы по всем возрастам для Академии, и для Салавата в том числе – совместно с Олегом Широковым, главным тренером салаватского филиала, – помочь тренерам эту программу реализовать. Это не теоретическое что-то – это именно практика: провести фрагменты тренировок, показать упражнения новые. Адаптировать программу Академии «Зенит» к условиям Салавата. Салаватские тренеры – не новички и хорошо понимают, что от них требуется, дают ребятам нужные упражнения. Даже если тренеры чего-то не знают, у них у всех есть опыт практической работы и они воспринимают на лету. Но в то же время нужно помочь им адаптировать новые упражнения к тем условиям, которые есть здесь, в Салавате.

– Местные тренеры вам хорошо знакомы?

– С тренерами из Салавата мы знакомы с самого начала – я их курировал, когда они приехали в Петербург и посмотрели весь тренировочный процесс в командах от шести до тринадцати лет. Тогда же произошел обмен информацией по тренировочному процессу. И по просьбе салаватских тренеров включил их в тренировочный процесс в роли помощников тренеров – чтобы они получали не только теоретический опыт Академии, но и практический – в работе с нашими игроками.

– Как оцениваете ту работу, которая была проделана с момента открытия филиала, с мая 2011 года?

– У меня подход такой, что если мы начали работать, уже сейчас должны давать высокое качество. Я читаю оценки тех людей, которые приезжали сюда до меня, и Хенка ван Стея (директор Академии ФК «Зенит»), и Андрея Горлова (координатор филиалов Академии), но я бы так сказал: хорошему нет предела. Потому что нужно видеть, что мы хотим здесь построить.

Если мы хотим здесь развивать футбол, то это должна быть пирамида: команды от 6 до 18 лет, взрослая команда, где бы игроки обыгрывались. И родители должны понимать, для чего все это делается. Нельзя допускать, чтобы дети до 15 лет позанимались футболом и потом закончили. Проект в Салавате действительно серьезный. Для меня в первую очередь футбольная составляющая важна – чтобы развивался футбол. Социальная – дети отрываются от улицы, это все понятно. Но мы в «Зените» ставим вопрос профессионально: о том, что мы должны готовить детей для профессионального футбола шаг за шагом. Сначала – появляется просто интерес к игре, потом ребята развиваются и надо разглядеть таланты. Должна быть взрослая команда, и она должна играть на достойном уровне, должна быть обеспечена. Или же, если этого нет, мы должны понимать, что



это не спортивный, а социальный проект, отвлечение детей от улицы на какой-то период, потом дети уже выбирают учебу, а футбол не становится для них главным. Если говорить о нас, то цель нашей футбольной Академии ФК «Зенит» – подготовка игроков, способных играть в футбольном клубе «Зенит». Социальные задачи – да, они решаются.

– То есть существование взрослой команды принципиально?

– Да, это вершина футбольной пирамиды. Ребята не должны бросать футбол, достигая 15-16 лет, из-за того, что не все в этом возрасте могут попасть во взрослый профессиональный футбол. Мы должны продлить им футбольное образование лет до девятнадцати, и тогда уже игрок сам выберет, остаться в футболе или заняться чем-то другим. И вот эта взрослая команда – она как буфер между взрослым футболом и юношеским. Если этого не будет, трудно рассчитывать, что эти мальчишки заиграют в футбол. Суперталантливых – их единицы. Бывает зачастую, что это не зависит от тренера, природа дала этому игроку способности; попался хороший тренер, есть хорошие условия для тренировок – вот тогда может вырасти игрок большой.

– Мы уже можем оценить вероятность подготовки игроков для клуба «Зенит» в Салавате?

– Есть очень талантливые парни во всех возрастах, но сейчас говорить о том, что мы подготовим в Салавате игроков для футбольного клуба «Зенит», сложно. Потому что очень большая конкуренция и надо ступеньку перехода во взрослый футбол создать. Вся структура должна быть выстроена, тогда мы получим игроков, которые способны будут играть и в «Зените», и в других клубах серьезных.

Мы – Россия – изначально от других стран немножко отстаем, потому что у нас футбол не очень развит. В той же Голландии – там до 15 процентов ребят занимается футболом, а у нас – 1 процент. Есть возможности у муниципалитета – строить

поля, бывшие футболисты открывают частные школы, у детей с 4 лет есть возможность просто, без тренера, с родителями выходить, получать удовольствие от игры. На западе – в «Барселоне», «Фейноорде» – там не берут детей с улицы. Там берут мальчишек с категорией «маленькая футбольная подготовленность». У нас же зачастую за ручку приводят мальчика, который в жизни не играл. Да и природные условия у нас аховые: какой может быть футбол, если лето короткое – дети мало играют на улице, а когда приходит зима, тренировки по 6 месяцев длятся в тесных залах. Поэтому нужны условия – надо строить большой манеж. Если не создадим условия, все время будем догонять, все время отставать от стран футбольных, в которых уже есть инфраструктура. Российский футбольный союз на протяжении последних 5-6 лет ставит задачу организовать строительство полей. Сейчас открываются шикарные манежи в сибирских городах: Новосибирске, будет, наверное, в Томске. И второй момент, почему мы отстаем: в 90-е годы у нас была задача одна – просто спорт сохранить. Финансирования не было, и только тренеры-энтузиасты не дали погибнуть спорту. В это время на Западе очень серьезно подошли к методике, развитию тренерского мастерства, серьезные программы были созданы, а у нас наоборот – все рухнуло. Только в 2000-х РФС и отдельные меценаты не дали футболу погибнуть окончательно. С тех пор спорт пошел в гору.

На каждом этапе подготовки есть свои задачи, в том числе повышение квалификации тренеров или же мастерства игроков, победа в игре; они решаются в Салавате, но нужно видеть конечную цель, без этого никак. Насколько я знаю, прорабатывается вся система. Сейчас можем оценить только уровень технико-тактической подготовленности – чтобы потом посмотреть в динамике: есть ли прогресс?

Анастасия НОВОДЕРЖКИНА

ВАКАНСИИ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СОТРУДНИКИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

- машинист компрессорных установок 6 разряда;
- аппаратчик 5 разряда (с опытом работы);
- грузчик (с удостоверением стропальщика);
- оператор товарный 5 разряда (с опытом работы);
- машинист насосных установок 5 разряда (с опытом работы);
- оператор технологических установок 5 разряда (с опытом работы).

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл. Желающим работать в ОАО «Газпром нефтехим Салават» предлагается заполнить и отправить резюме.

Контактная информация:

Тел.: (3476) 39-39-00

e-mail: rezume@snos.ru

В СВЯЗИ С АВАРИЙНЫМ СОСТОЯНИЕМ ПУТЕПРОВОДА У БЫВШЕГО КИРПИЧНОГО ЗАВОДА В Г. САЛАВАТЕ С 30 ДЕКАБРЯ 2011 Г. ПРЕКРАЩЕНО ДВИЖЕНИЕ АВТОТРАНСПОРТА НА ДАННОМ УЧАСТКЕ.

Движение автотранспорта осуществляется по объездной дороге согласно установленным дорожным знакам в районе металлобазы, Единого складского комплекса ОАО «Газпром нефтехим Салават», ОАО «Двигательмонтаж», ФБУ ИК-2.

Администрация городского округа г. Салават.

ЗАВТРАК С ЧЕМПИОНАМИ

Салават посетили выдающиеся спортсмены – чемпионы мира по кикбоксингу.

В их числе – Сергей Воробьев, председатель Национальной лиги кикбоксинга РФ, мастер спорта международного класса по кикбоксингу, первый российский чемпион мира среди профессионалов. Именно он в 1992 году впервые победил легендарного американца Мэнсона Гибсона – восьмикратного чемпиона мира, дотеле не знавшего поражений. Приехал и трехкратный чемпион мира Александр Погорелов, признанный самым техничным спортсменом в кикбоксинге 20 века.

Спортсмены посетили Первый лицей, побывали на тренировке в Салаватской детской юношеской спортивной школе, провели мастер-классы для воспитанников секции по кикбоксингу. Привезли с собой – для пущей наглядности – чемпионские пояса.

– С кикбоксингом в Салавате всегда было в порядке, – заявил «СН» Сергей Воробьев. – Местные ребята – молодцы, отлично тренируются и показывают высокие результаты. То, что у вас в городе воспитали 18 чемпионов мира, – дорогого стоит.

– Мы действительно очень серьезно относимся к этому виду спорта, – подтвердил Сергей Данилов, тренер детской юношеской спортивной школы по кикбоксингу. – В стенах нашей школы подготовлено 18



чемпионов мира, 8 чемпионов Европы, победители Кубков мира, мастер спорта международного класса, 30 мастеров спорта России.

Титулованные спортсмены приехали к нам в качестве гостей Чемпионата Республики Башкортостан по кикбоксингу, который проходил в Салавате в минувшие выходные. Участие в соревнованиях принимали сильнейшие спортсмены республики.

Лиана НАСРЕТДИНОВА

КОММЕНТАРИЙ

Михаил Фонарев, начальник Управления корпоративной безопасности ОАО «Газпром нефтехим Салават»:

– Когда молодежь видит своих кумиров – прославленных чемпионов, что называется, живую, сразу появляется дополнительный стимул для тренировок. Начинающие спортсмены задаются вопросом: «А чем я хуже?» – и стараются достигнуть новых высот. Это касается не только силовых видов спорта, но и других направлений, которые развиваются благодаря поддержке градообразующего предприятия и ООО «Салаватспортсервис»: в нашем городе проводили мастер-классы чемпионы мира и победители Олимпиад по хоккею и фигурному катанию.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Галаутдинов Газим Яхиявич, Закиров Эрик Ильдусович, Мурадимова Флюра Галинуровна, Ханмурзин Мунир Фаязгалиевич, Хохлова Елена Кивиковна, Гришков Евгений Николаевич, Серяков Виктор Иванович, Сагидуллин Зинур Разяпович, Аминев Венер Тимерьянович, Абдуллин Фарит Хамзевич, Локтионова Вера Александровна, Мансуров Рамиль Халилович – работники Общества,

Суслов Василий Алексеевич, Богомолова Алефтина Ивановна, Коровин Василий Васильевич, Бычков Николай Константинович, Тютюнник Леонид Николаевич, Фаткуллин Галимьян Нурисламович, Курбанова Минихания Габдулловна, Арсланбекова Танзиля Ахтямовна, Арефьев Виктор Александрович, Хайруллина Тамара Ибрагимовна, Гриценко Павел Максимович, Байкучкарова Лидия Кирилловна, Едренкина Лидия Егоровна, Абдраштова Фануза Фаткуловна, Фаткуллин Ишбулда Ибрагимович, Сумина Галина Николаевна, Бубнова Людмила Александровна, Попов Николай Александрович, Овсиенко Елена Павловна, Назырова Альфира Тимербаевна, Миниахметова Роза Зинуровна, Кириллов Петр Павлович, Бовкун Валентин Свиридович, Ахмадуллина Рамзия Назиповна, Бурангулов Раиф Шамсутдинович, Раимов Миниахмет Гизатович, Емельянова Нина Ивановна, Чильдинов Александр Дмитриевич, Емельянов Василий Никифорович,

Мулюков Фанил Шайхетдинович, Женина Антонина Николаевна, Терехина Любовь Кирилловна, Шушпанова Тамара Николаевна, Исхаков Мударис Валерьевич, Фаттахов Ахмет Закиевич, Александрова Дамира Салляховна, Абдрахманова Фаягуль Фахреевна, Сайфуллин Махмут Зарифович, Топчий Светлана Георгиевна, Хлопотин Анатолий Васильевич, Булатова Салима Янмурдиновна, Мухамедеева Гульсина Сафиевна, Степанюк Людмила Касимовна, Хайбуллина Гульдар Гарифовна, Кувайцев Николай Иванович, Акбердина Альмира Тимергазиевна, Шильцина Александра Семеновна, Исанбаев Зуфар Лутфраханович, Вагапова Альфия Габидулловна, Газизов Жалил Файзраханович, Мезенцев Виктор Васильевич, Хисматуллина Светлана Зинатулловна, Каримова Райхана Мухтаровна, Савина Людмила Олеговна, Рузанкина Мария Александровна, Ситников Виктор Александрович, Мавлютова Зугура Сайфулловна, Кантюков Альфрид Мидхатович, Бакиров Рафкат Миниахметович, Куклева Раиса Егоровна, Любина Валентина Ивановна, Мошков Николай Иванович, Нугуманова Миньял Зайнагитдиновна, Сакаев Муса Гайсинович, Мухамедьянов Фанир Сулейманович, Носоров Валентин Алексеевич, Боброва Валентина Ивановна, Бизикин Валерий Иванович, Петрухин Александр Андреевич, Ахметова Флюра Явдатовна, Сулейманов Фарваз Хабихраханович, Сафуанова Софья Шаки-

ровна, Андрианова Лидия Александровна, Гарифуллин Фарит Шарифуллович, Лоторева Валентина Григорьевна, Уткин Геннадий Егорович, Худякова Александра Егоровна, Сергеева Любовь Леонидовна, Ситников Алексей Иванович, Захарова Вера Ануфриевна, Таратунин Владимир Андреевич, Хамзина Фания Хабибулловна, Губайдуллина Фариды Гарифулловна, Хасанова Ямиля Ягафаровна, Богданов Виктор Петрович, Апракин Николай Сергеевич, Юсупова Зайнаб Мухаметгалимовна, Гилязетдинова Маусиля Мухаметовна, Ибрагимов Расуль Тагирович, Русакова Валентина Денисовна, Елисеева Евдокия Игнатьевна, Куданов Семен Иванович, Халикова Анна Васильевна, Маслюкова Надежда Николаевна, Сасин Николай Пантелеевич, Лемешева Елена Васильевна, Козлова Анна Павловна, Карсанов Салават Ирекович, Савенков Петр Васильевич, Гарфутдинов Риф Афзалович, Прокофьева Екатерина Михайловна, Александрова Зоя Фадеевна, Лавриненко Станислав Петрович, Гафарова Мукарама Мигадатовна, Чиликин Николай Алексеевич, Фадеев Александр Николаевич, Недоспасова Евгения Сергеевна, Рахимкулова Руфина Абдулхаковна, Басманов Виктор Александрович, Казанцев Александр Иванович, Капитонов Виктор Алексеевич, Ханнанова Анида Бахтиевна, Ваганов Василий Андреевич, Гайдамак Владимир Васильевич, Сагитова Малика Гизатовна,

Гильманов Гали Сабитович, Казакова Лидия Тихоновна, Халтурин Юрий Иванович, Урманцев Фарваз Нугманович, Фуфаева Галина Алексеевна, Куклев Григорий Григорьевич, Иванцов Владимир Георгиевич, Арсланбеков Зинур Мингазович, Фоминых Людмила Васильевна, Тизяева Лидия Григорьевна, Шорин Сергей Васильевич, Фазизов Венер Гафиятович, Морозова Лариса Николаевна, Токарев Анатолий Николаевич, Константинова Зинаида Александровна, Захаров Валентин Алексеевич, Галлямутдинова Аида Ахметовна, Токарева Валентина Александровна, Саниева Клара Загидовна, Терентьев Изосим Иванович, Рахматуллин Фанис Хайдарович, Сахиуллина Хадиса Ильясовна, Мельникова Валентина Ивановна, Альмухаметов Зуфар Байгильдинович, Файзуллина Ляля Усмановна, Файрузов Абзал Саригаскарович, Булякова Альфинур Тухфатовна, Буласов Ильдар Нуриевич, Вахитова Альфира Сагидулловна, Галиуллин Зуфар Гибадатович, Загребайлова Валентина Константиновна, Зайнагитдинова Закия Закиевна, Иванова Нина Николаевна, Ключкова Эвелина Павловна, Каримова Мария Павловна, Осипов Анатолий Григорьевич, Суркина Валентина Николаевна, Тарасова Анастасия Васильевна, Фаттахова Гайша Гиляжевна, Хамитова Гульчира Шамшиевна, Янбаев Хакимьян Шакирьянович, Хамзина Салима Рашитовна – ветераны Общества